

รายงาน

การดำเนินการตามนโยบายและกลยุทธ์
การบริหารงานทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



เทศบาลตำบลหนองเรือ
อำเภอหนองเรือ จังหวัดขอนแก่น

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายและกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เทศบาลตำบลหนองเรือ ได้ดำเนินการตามนโยบายและกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องได้แก่ การวางแผน อัตรากำลังคน การสรรหาคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร การสร้างทาง กาวหนาในสายอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน โดยมีรายละเอียดตามแบบรายงาน

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายและกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เทศบาลตำบลหนองเรือ อำเภอหนองเรือ จังหวัดขอนแก่น

๑. นโยบายด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและการบริหารอัตรากำลัง

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ผลการดำเนินงาน
วางแผน สนับสนุนและส่งเสริมให้ มีโครงสร้างระบบงานการจัด กรอบอัตรากำลังและการบริหาร อัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจ ขององค์กรและเพียงพอมีความ คลองตัวต่อการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานของทุกหน่วยงานใน องค์กรรวมทั้งมีระบบการ ประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ เชื่อมโยงกับผลการตอบแทน และมีการกำหนดสมรรถนะและ ลักษณะที่พึงประสงค์ของ พนักงานที่องค์กรคาดหวัง	๑. ทบทวนและปรับปรุงโครง สร้างระบบงานและกรอบ อัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับ บทบาทและภารกิจของเทศบาล ตำบลหนองเรือ พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๓ ๒. จัดทำสมรรถนะและนำ สมรรถนะ มาใช้เป็นเครื่องมือ ในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ทั้งด้านการสรรหา การเลื่อนขั้น และปรับตำแหน่ง การประเมินผล การปฏิบัติงานการวางแผนการ พัฒนาบุคลากร และการบริหาร ผลตอบแทน ๓. มีเส้นทางความก้าวหน้าของ สายอาชีพ ๔. จัดทำระบบประเมินผลการ ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ของงาน และสมรรถนะหลัก ๕. จัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่ง งาน และการบริหารจัดการคนดี และคนเก่งขององค์กรปกครอง สวนท้องถิ่น	๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ป (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓) ๒. ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ป (พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๓) ๓. จัดทำสมรรถนะและนำ สมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือใน การบริหารทรัพยากรมนุษย์ ทั้ง ด้านการสรรหา การเลื่อนขั้นและ ปรับตำแหน่ง การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน การวางแผนการ พัฒนาบุคลากร และการบริหาร ผลตอบแทน ๔. ประชาสัมพันธ์เส้นทางความ ก้าวหน้าของสายอาชีพ ๕. ประเมินผลการปฏิบัติงานตาม ผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะ หลัก ๖. มีการมอบใบประกาศเชิดชู คนดีและคนเก่งขององค์กร

๒. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ผลการดำเนินงาน
<p>ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างเป็นระบบ ทั้งถึงและต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ของ องค์กรเพื่อให้ขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตามพันธกิจของ องค์กร เบนไปอย่างมี ประสิทธิภาพและประสบความสำเร็จ ตามเป้าหมาย รวมทั้งส่งเสริม คุณธรรมและ จริยธรรมให้กับ บุคลากรในองค์กร</p>	<p>๑. จัดทำแผนพัฒนาพนักงาน เทศบาล ให้สอดคล้องกับบทบาท และ ภารกิจของเทศบาลตำบล หนองเรือ</p> <p>๒. จัดทำแผนพัฒนาพนักงาน เทศบาลตามตำแหน่งและสาย อาชีพตาม สมรรถนะ แผนการ สืบทอดตำแหน่ง และการบริหาร จัดการคนดีและคนเก่งขององค์กร</p> <p>๓. พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และ เพิ่มขีดความสามารถในการ ปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงาน ทุกกระดับ ตามสายอาชีพและ ตำแหน่งงานอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๔. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นใน วัฒนธรรมองค์กรปฏิบัติตาม จรรยาบรรณของเทศบาลตำบล หนองเรือ</p> <p>๕. พัฒนางานด้านการจัดความรู้ องค์กรความรู้ เพื่อสร้างวัฒนธรรม การเรียนรู้การถ่ายทอดความรู้ การแลกเปลี่ยนความรู้และ ประสบการณ์ ในการทำงาน อย่างต่อเนื่อง</p>	<p>๑. ดำเนินการจัดทำ แผนพัฒนา พนักงานเทศบาล (พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๓)</p> <p>๒. ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนา พนักงานเทศบาลตามตำแหน่ง งานและสายอาชีพตาม สมรรถนะ แผนการสืบทอดตำแหน่ง และ การบริหารจัดการคนดีและคนเก่ง ขององค์กร</p> <p>๓. ดำเนินการพัฒนาศักยภาพ ผู้บริหาร และเพิ่มขีด ความสามารถในการปฏิบัติงาน ให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับตาม สายอาชีพ และตำแหน่งสาย งานอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๔. มีการส่งเสริมให้บุคลากร ยึดมั่นในการวัฒนธรรมองค์กร ปฏิบัติ ตามจรรยาบรรณของ เทศบาลตำบลหนองเรือ</p> <p>๕. จัดทำ KM พัฒนางาน ดาน การจัดการความรู้องค์ความรู้ เพื่อสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ การถ่ายทอดความรู้ การ แลกเปลี่ยน ความรู้และ ประสบการณ์ในการทำงาน อย่างต่อเนื่อง</p>

๓. นโยบายด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ผลการดำเนินงาน
ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน รวดเร็ว ทันสมัย และเป็นปัจจุบันช่วยลดขั้นตอนของงานปริมาณเอกสาร สามารถนำไปวิเคราะห์ เพื่อการวางแผน ตัดสินใจในการปฏิบัติงานและใช้บริหารงานด้านบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร ๒. ปรับปรุงและพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการบุคลากร ๓. เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการบุคลากรให้ผูปฏิบัติงานเพื่อรองรับการใช้งานระบบและเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรเพื่อรองรับการพัฒนาในระบบในอนาคต	๑. กรอบฐานข้อมูลบุคลากรแห่งชาติเป็นปัจจุบัน ๑. ปรับปรุงพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการลา ๒. จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมด้านสารสนเทศต่าง ๆ อยู่เสมอ

๔. นโยบายด้านสวัสดิการ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ผลการดำเนินงาน
เสริมสร้างความมั่นคง ขวัญ กำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี ความผาสุกและพึงพอใจให้ผูปฏิบัติงานเพื่อรักษาคนดี คนเก่งไว้กับองค์กร โดยการส่งเสริมความก้าวหน้าของผูปฏิบัติงานที่มีผลงานและสมรรถนะในทุกโอกาส สร้างช่องทางการสื่อสารให้สิ่งจูงใจผลประโยชน์ตอบแทนพิเศษ จัดสวัสดิการ ความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมในการทำงานตามความจำเป็นและเหมาะสมเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด และสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ	๑. ปรับปรุงระบบแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ๒. ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ๓. ยกย่องพนักงานเป็นคนเก่ง คนดี และทำคุณประโยชน์ให้องค์กร ๔. ปรับปรุงระบบสวัสดิการผลตอบแทนพิเศษ ๕. ปรับปรุงช่องทางการสื่อสารด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์	๑. จัดทำประกาศมาตรการ ไหวრางวัลและบทลงโทษของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ๒. ปรับปรุงสภาพความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ดียิ่งขึ้น (Big Cleaning Day) ๓. ปรับปรุงช่องทางการสื่อสารด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลทางเว็บไซต์ ไลน์เทศบาล

ข้อสรุปโดยรวม

การดำเนินการตามนโยบายและกลยุทธ์บริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ส่งผลให้เกิดการพัฒนาบุคลากรใหม่มีความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี คุณธรรมจริยธรรมอันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งได้อย่างมีประสิทธิภาพ และให้มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นการกำหนดให้พนักงานทุกคนได้รับการพัฒนาทุกตำแหน่ง โดยสอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) และแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) เทศบาลตำบลหนองเรือ จึงได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

➤ ปัจจัยสนับสนุน

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ของเทศบาลตำบลหนองเรือ ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามนโยบาย และกลยุทธ์บริหารทรัพยากรบุคคล โดยส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ อย่างต่อเนื่อง

๒. พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้ความสำคัญรวมมือการดำเนินการในแต่ละกิจกรรมนโยบายและกลยุทธ์บริหารทรัพยากรบุคคลและมีความตระหนักเห็นความสำคัญในการดำเนินการ

➤ ปัญหาอุปสรรค

พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีองค์ความรู้ทุกสายงาน แต่ขาดการจัดการองค์ความรู้ในการถ่ายทอดความรู้ หรือการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานทุกตำแหน่งสายงานไว้อย่างต่อเนื่อง

➤ ข้อเสนอแนะ

สำหรับการปรับปรุงนโยบายฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เห็นควรดำเนินการ ดังนี้
- จัดให้มีการประชุมชี้แจงแนะนำในการดำเนินงานตามนโยบายและกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลดีต่อเทศบาลตำบลหนองเรือ

(ลงชื่อ)ว่าที่ร้อยโท สุรเดช ลักษณะ ผู้รายงาน
(สุรเดช ลักษณะ)

ประธานคณะกรรมการติดตามและประเมินผล
นโยบายและกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล

วันที่ ๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

